共青团广东松山职业技术学院

电气工程系委员会

粤松院电团〔2020〕3号 签发人：罗远宁

关于印发《电气工程系学生干部考核办法》的通知

各班团支部、社团临时团支部：

为规范学生干部行为，增强自身责任意识，全面提升本系工作效率。根据《共青团章程》、《高校共青团改革实施方案》及学院团委相关制度、《电气工程系团委工作细则》（粤松院电团〔2019〕1号），结合以本系实际情况，制定了《电气工程系学生干部考核办法》。

本细则共分五章节明确划分电气工程系各类学生干部考核与奖惩界限，请你们认真贯彻执行。

特此通知。

附件：

1、《电气工程系学生干部考核办法》

2、《电气工程系学生干部考核测评表》

共青团广东松山职业技术学院

电气工程系委员会

2020年4月6日

（联系人：王颖琪 电话：18529410313）

附件1

广东松山职业技术学院

电气工程系团委

考

核

办

法

共青团广东松山职业技术学院

电气工程系委员会 编

二O二O年四月

第一章 总则

**第一条** 为保证本系工作的正常开展，规范本系学生干部工作，根据《中国共产主义青年团章程》（2018年修正案）、《共青团中央关于印发<中国共产主义青年团基层组织“三会两制一课”实施细则（试行）>的通知》（中青发[2017]5号）、《中国共产主义青年团基层组织选举规则》（暂行）、学院团委管理制度，结合本系实际情况，制定本细则。

**第二条** 本系所有在职社团干部、学生干部，均受用本细则。本细则中社团干部成员包括团委、学生会、青年志愿者协会、党章学习小组、电子协会、电信协会、PLC协会、汽车协会、智能楼宇协会内所有在职干部、干事；学生干部成员包括班长、副班长、文体委员、心理委员、助贷委员、易班委员、消防委员、学习委员。

第二章 考核办法

**第三条** 考核要求

本考核制度实行积分量化，考核期间每人的基础分为80分，对没有按要求完成或做到的规定按规定扣分，对按要求并且完成出色的按规定加分。

**第四条** 考核对象

电气工程系学生干部

**第五条** 考核周期

一学期考核一次

**第六条** 考核方式

严格参照考核标准进行测评，测评的方式为两种：

1. 各社团干部（部长级以上）及各班班长、团支书（副团支书）：班级评价+团组织评价
2. 社团其他干部及各班其他学生干部：社团内部｜班级评评价\*40%+社团临时团支部团组织｜班级团组织评价\*60%
3. 最终考评分100分=社团内部｜班级评评价\*40%+社团临时团支部团组织｜班级团组织评价\*60%

最终考评85分（含）以上为优秀，84分（含）至70分的为良好，70分（含）至60分的为合格，60分以下的为不合格。

**第七条** 考核流程

（一）系团委组织部下发考核通知，本次考核（各社团干部（部长级以上）及各班班长、团支书（副团支书））以班级或社团为单位发放《电气工程系学生干部考核评分表》进行班级学生干部考核。

（二）各班级学生需根据要求如实填写考核测评表，并在评分表上给出自评分。

（三）在规定考核时间内完成后将表格上交系团委组织部，对评分表进行初步考核汇总，并交由团委书记审核后公示。对考核不达标、影响极其严重者进行批评教育，经团委委员会讨论得出处罚结果，并视情况是否撤销其学生干部身份。

该考核结果将作为评选校级优秀学生干部、优秀团干部及相关评优评先、升降职等奖惩的重要依据，考核过程务必严肃、谨慎。

第三章 考核标准

**第八条** 基本素质

1. 政治素养：我系各社团干部（包括各部部长、副部、干事）及班级干部（包括学生干部、团干部）应坚定自身政治立场，即坚定共产主义信念，坚持四项基本原则，努力在工作实践中贯彻、执行党的路线、方针和政策，并能正确应用马克思主义的观点和方法，分析和解决问题。
2. 工作素质：有较强的工作责任心和全局观念，勤于思考，勤于实践，积极主动的开展工作。对上级组织下发的任务及安排，能分工明确，协调性强，高效、按时地完成，在追求高质量，同时在坚持原则的基础上充分发挥灵活性与创造性。
3. 作风素质：有过硬的作风素质，实事求是，坚持原则，朝气蓬勃，坚持民主集中制，能经常性的深入基层调查研究，应树立为广大同学服务的思想，主动承担责任，严谨履行义务，合理使用权利，不以权谋私，不以权欺人，并应保持高涨的热情，积极主动地参与工作。

**第九条** 具备能力

1. 在工作中应充分发挥组织能力，调动广大同学的积极性，增强学生干部在同学中的影响力。
2. 注意互相协调与配合，注意集体协作，同时要注意处理与学院及各系学生干部的关系，加强合作，促进系部发展。
3. 不断提高自身的创新意识，为组织协会及部门的发展出谋划策，提出建设性意见。
4. 结合实际，实事求是，实践为先，应做到理论与实际相结合。

**第十条** 考核内容

考核内容包括以下六个方面：思想品德、工作能力、工作态度、工作效绩、工作作风、遵纪自律。

具体各项考核标准如下：

（一）思想品德考核标准(德20%）

1、具有坚定正确的政治思想方向，能准确地把握党的路线方针。

2、能维护学校的利益，坚决维护学校的尊严和荣誉。

3、能正确处理集体与个人关系、严以律己、关心他人、诚实谦虚、勇于开展批评与自我批评。

4、能与广大同学平等相处，善于联系群众、团结同学。

5、专业思想端正，学习目的明确，不断提升知识文化水平。

6、善于发现不良性质的突发事件或恶性事件能及时向上级汇报，并协助解决。

（二）工作能力考核标准（能25%）

1、具有创新精神，能创造性地开展工作有特色，能积极提出合理化建议，积极开展工作。

2、工作务实、高效，不做面子工程，积极献言献策，能发现问题并提出解决方案。

3、组织能力强，工作思路清晰，方法得当。并且善于主动与各部门沟通协商，有良好的人际关系基础。

4、积极组织学校、院（系）开展的各项活动，完成上级交给的各项任务，做到组织有方、调动得当、指挥得力、效果良好。

5、能够深入实际，了解情况，能及时发现学生存在的问题并能够及时、果断的解决问题，不推诿、不拖拉。

（三）工作态度考核标准（勤20%）

1、责任心强，工作积极主动，敢于担当，履行职责，对安排的任务按时按质完成，态度端正；

2、勤勉实干，工作踏实认真，能高效高质量地完成上级下发的任务，绝不拖沓或敷衍了事。

3、树立正确的政绩观，反对形式主义，查实情、办实事、求实效。

（四）工作效绩考核标准（绩15%）

1、工作实绩好、效率高。能积极完成上级传达的任务，并能达到或超出预期的效果。

2、能团结集体以大局为重，带领组织协会或班级参加各类比赛，并取得一定的成绩。

3、贯彻全心全意为人民服务的宗旨，深入基层并了解广大师生的动态，突显出老师与同学之间的桥梁纽带作用。

4、积极关心班集体，及时了解组织协会或班级同学的思想、学习及生活状况，并能及时解决困难。

（五）工作作风考核标准（作风10%）

1、有过硬的作风素质，实事求是，敢想敢干，坚持原则，朝气蓬勃。

2、严格要求自己，争做表率和先锋，积极主动的融入到服务广大同学中。

3、能与广大同学平等相处，善于联系群众，团结广大同学，努力成为同学们的知心朋友。

4、能正确处理集体与个人关系，严以律己，关心他人，诚实谦虚，勇于开展批评与自我批评。

5、正当地行使权利，不得滥用职权，不得有强烈的班级保护主义色彩，时刻做到理性、客观、以大局为重。

6、坚持民主集中制，遵守学院的规章制度，依法办事，坚持群众路线，深入调查研究，反对官僚主义。

（六）遵纪自律考核标准（廉10%）

1、遵纪自律，做好学生的楷模，反对享乐主义和奢靡之风，不做有违学生工作干部形象和威信的事情。

2、注意个人的言行举止、做事方法和工作态度，坚持以理服人的原则。

3、能不断提高自身的道德自律意识，养成遵纪自律行为习惯，树立正确的世界观、人生观、价值观。

1. 考核结果

**第十一条** 考核结果

将各项考核成绩累加，总分低于60分者，上报系团委并给与撤销职务处罚。高分者给与表扬，考核结果作为评优评先、入党、升降职的重要依据，并在团总支备案。

**第十二条** 注意事项

（一）各社团、班级团支部接到考核通知后，需积极配合工作，不得无故拖延时间和不认真完成工作。

（二）考核过程中不得弄虚作假，一经发现，取消干部资格，严重者给予处分。

1. 附则

**第十三条** 本细则的解释权属电气工程系委员会。

**第十四条** 本细则自发布之日起施行。

共青团广东松山职业技术学院

电气工程系委员会

2020年4月6日

附件2

**电气工程系学生干部考核测评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **内容/标准/要素** | | | **优**  **100~85分** | **良**  **84~70分** | **及格60~70分** | **不及格60~0分** | **班级评分/社团内部评分40%** | **班级团组织/社团临时团支部组织评分60%** |
| **德**  **20%** | **政治素养** | | 高 | 较高 | 一般 | 较差 |  |  |
| **道德品质** | **团结协作** | 主动 | 能够 | 勉强 | 不能 |
| **谦逊求实** | 虚心、实干 | 愿意学习、能实干 | 随大流 | 骄傲浮夸 |
| **能 25%** | **工作能力** | | 较强 | 一般 | 较差 | 差 |  |  |
| **勤**  **20%** | **责任心强** | | 非常尽责 | 相当尽责 | 不太尽责 | 敷衍塞责 |  |  |
| **勤勉实干** | | 主动勤奋 | 一般 | 需要督促 | 怠情 |  |  |
| **绩15%** | **工作实绩** | | 较强 | 一般 | 较差 | 差 |  |  |
| **学习成绩** | | 好 | 较好 | 一般 | 差 |  |  |
| **作风10%** | **服务师生** | | 好 | 较好 | 一般 | 差 |  |  |
| **廉10%** | **遵纪自律** | | 好 | 较好 | 较差 | 差 |  |  |
| **总体评价（总分）** | | | | | | |  |  |

注：每个单项均以百分制打分，最终分数由系团委组织部根据权重系数进行换算。

考核单位：

考核时间：